Synthèse de la réunion du comité d'entreprise du 14/12/15

1 Information société et groupe

Evolution trafic très positive en cumul à fin 11/15 VL +2.9% PL +1.2% tous véhicules +2.8%

Recette fin 11/15 +2.9%

Sécurité 6 accidents mortels

Accident du travail 17 à fin 11/15

Le nouveau PDG d'EIFFAGE a été nommé au CA du 9/12/15, il prendra ses fonctions au 18/1/2015

La grille tarifaire a été envoyé au service de l'état vendredi dernier augmentation +1.27% bien supérieur à l'inflation qui est de 0% à fin novembre.

Il reste à finaliser avec l'état les points extra contractuel :

Contribution AFIT et la mise en place du fond d'investissement pour les infrastructures en discussion avec la caisse des dépôts.

En cours l'arbitrage final de la DGCCRF sur les décrets de la LOI MACRON.

Le groupe finalise les mesures commerciales sur le covoiturage, les voitures électriques et les lignes de car.

Le groupe met en place un plan de communication pour expliquer la nouvelle augmentation tarifaire.

2 réorganisations DEX AREA APRRR

Le planning est le suivant : documents remis aux CE et CHSCT pour le 17/12/15

Info consultation :

du CE réunion extraordinaire le 15/01/16

du CHSCT réunion extraordinaire le 14/1/16.

3 note DEX DRH pour le DE

Après discussion le CE propose à la direction de saisir le CHSCT pour l'analyse des RPS pour les populations de techniciens suite à la mise en place de la nouvelle note au 1/02/15.

La direction indique que si le CHSCT est saisi cela va décaler la mise en place de la nouvelle note au DE et Ph NOURRY indique qu'il ne pourra pas intégrer le « coup de pouce salarial » promis en NAO.

Après suspension de séance demandé par la CFECGC le CE propose le planning suivant ; discussion de la note au ce du 22/01/16 pour mise en place au 01/02/16 et saisi si besoin du CHSCT ultérieurement, un point sera inscrit au CHSCT de mars 2016.

La direction accepte ce planning.

4 Nouveau portail RH

Présentation du portail RH à destination des cadres et TAM qui sera testé sur plusieurs sites pilotes : Tous les centres de péage, le service projet péage, le département viabilité sécurité trafic et la DRH.

5 choix du cabinet d'expert-comptable pour l'analyse des comptes.

2 cabinets seront consultés : SYNDEX et Legrand Fiduciaire.

9 présentation du plan de formation

La DRH présente le bilan 2015 et le plan 2016.

Le CE ne rend pas d'avis sur ce plan 2016 car il n'intègre pas les formations nécessaires à toutes les modifications de poste et à l'accompagnement des salariés avec la mise en place de la réorganisation DEX AREA en février2016. Le CE demande une nouvelle présentation en janvier 2016 qui intègrera ces formations pour être conforme avec l'accord 99 sur la GPEC.

Le délégué syndical