

Synthèse réunion Négociation Annuelle Obligatoire 2015.

Première Proposition de la Direction :

Rappel du contexte difficile inflation sur 1 an -0.1% perspective de déflation sur 2015, difficulté avec l'état, baisse trafic sur AREA sur le 1^{er} trimestre

Exécution : +0.2% Augmentation Générale (AG)

ETAM : 0% AG moyenne Augmentation individuelle (AI) +1.25% et mini +0.7%. La DG souligne que le système des grilles pose un réel problème chez AREA car cela génère des AI très forte pour cette période de déflation.

Cadres : 0.8% (AG+AI) avec talon minimum de 0.4% par dérogation à l'accord 96 (cadres PEX et PSO hors cadres PVS0) et stabilisation des enveloppe PEX et PSO. La DG reconnaît que certains cadres reçoivent moins que leurs collaborateurs.

Demande CFECGC :

Rappel sur les gains de productivité, sur les gains suite aux réorganisations les gains sur les emprunts.

Rappel sur l'inflation réelle plus importante que l'inflation officielle, pressions fiscales, cout des soins médicaux, frais de scolarité des enfants,....

ETAM : +0.3% Augmentation Générale car malgré la stabilité des avancements du système de grille (moyenne +1.25%) ne pas accorder d'AG n'est pas motivant et plutôt destructeur dans l'effet d'annonce.

Cadres PEX PSO : AG+AI = 1% avec talon minimum de 0.6% et augmentation enveloppe (PEX +PSO) de 2%

Dernière proposition de la Direction :

ETAM : AG +0.2% + mesures particulières sur receveur chef (+1%) et chef d'équipe (+1.25%) (AI mini est de 0.7% la moyenne de 1.25%).

Cadre : 1% (AI + AG) par dérogation à l'accord 96 avec stabilisation de l'enveloppe PEX et PSO et examen particulier de la PEX.

Exécution : AG +0.3% avec mesures particulières sur certaines populations (RIVA, ATE, AMP).

4 organisations syndicales CFDT-FAT- CGT et FO demandent une négociation sur les grilles ETAM.

Seule la CFECGC est opposé car le contexte n'est pas favorable (inflation basse, conjoncture morose) et la mise en place de ce système sur les cadres n'est pas encore stabilisé.

Nous sommes inquiet de cette demande (les 4 OS croient pouvoir quitter le système protecteur des grilles de salaires vers un système sans garantie) la DG est partante pour une future négociation, un groupe de travail doit être formé.

Les autres OS n'ont visiblement pas compris le système appliqué sur la rémunération des cadres et la part d'inconnue et de variable sans garde-fou qui s'applique.

Réponse écrite à la DG mardi 17/03 pour 12h.

N'hésitez pas à nous contacter.

Vos représentants CFECGC :

E PIZZORNI – F MARTINS – U LIPPOLIS – P HOFMAN.